

BILANCIO SOCIALE 2023



CURE DOMICILIARI

MARCHE SUD

ZENIT  SOCIALE

Indice

1. NOTA METODOLOGICA	3
1.1 Introduzione	
2. IDENTITA'	4
2.1 Profilo dell'organizzazione	
2.2 Valori e finalità perseguite	
2.3 La nostra storia	
2.4 Obiettivi strategici di sviluppo	
2.5 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	
3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE	9
3.1 Struttura organizzativa	
3.2 Le risorse umane	
3.3 La formazione	
4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI	13
4.1 Risorse economiche, finanziarie e patrimoniali. Rendiconto gestionale	

1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2023 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Marche Sud nel mese di marzo 2024.

Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi e le attività che ha in gestione. Con questo bilancio sociale non solo si intende rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi che ci siamo prefissati, ma si vuole riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2023 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali. Quelli provenienti dagli stakeholder sono stati raccolti attraverso sondaggi mirati.

1.1 Introduzione

Carissimi lettori,

quest'anno verrà pubblicato, oltre ai soliti strumenti di rendicontazione già presenti, il bilancio sociale del Consorzio Marche Sud con riferimento all'esercizio appena concluso.

Il bilancio sociale è uno strumento che permette a chiunque fosse interessato, con particolare attenzione ai nostri stakeholder, di avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti dal nostro Consorzio non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con la nostra.

La nostra organizzazione ha cercato di rendere il più efficiente ed efficace possibile i servizi dalla stessa offerti, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ne ha sempre guidato le scelte, ovvero soddisfare i bisogni degli anziani, siano essi primari, ma anche di relazione, socialità e dialogo.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, cogliendo le principali emergenze dell'anno di riferimento e scorgendo le linee di fondo e le prospettive di un percorso che continua e si sostanzia nell'anno in corso.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

Denominazione

Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud – Soc. Coop. Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Colorno 63, Parma PR

PARTITA IVA: 02983700341

CODICE FISCALE: 02983700341

ANNO DI COSTITUZIONE: 27/07/2021

FORMA GIURIDICA: Società Cooperativa

Casella postale elettronica certificata (pec): consorzio.marchesud@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 04/08/2021

ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: Iscritta al numero: C136694

Data di Iscrizione: 04/08/2021

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 19125/2021

Data di iscrizione: 14/10/2021

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità Locale n. AP/1

Indirizzo: Via della Filatura 10 Ascoli Piceno (AP) cap 63100

Attività: assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili

2.2 Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991)

Il Consorzio è retto e disciplinato dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. In conformità agli articoli 1, comma 1, legge 381/91 e 1, comma 1, d.lgs. 112/2017, e successive modificazioni ed integrazioni, Consorzio cure domiciliari marche sud – società cooperativa sociale si propone di perseguire, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ovvero l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 44 dello statuto sociale. Il consorzio si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo Unitario Italiano. Per ciò stesso la Cooperativa potrà aderire alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nel cui ambito territoriale ha la propria sede sociale.

Attività svolta

Consorzio cure domiciliari Marche Sud – Società Cooperativa sociale impresa sociale persegue le proprie finalità mediante lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera A), della legge 8 Novembre 1991, n. 381 e s.m. ed i. e del D. l. vo n. 112/2017, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alla gestione unitaria del servizio delle cure domiciliari dell'area vasta n. 5 (distretti sanitari di Ascoli Piceno e di San Benedetto del Tronto) – assistenza infermieristica, assistenza riabilitativa, socio sanitaria con formazione complementare in assistenza sanitaria (o.s.s.s.) e attività di supporto al servizio, aggiudicato a Consorzio Zenit Sociale a seguito della procedura aperta indetta dall'azienda sanitaria unica regionale delle Marche (Asur Marche) con determina a contrarre n. 22 asur dg del 21/01/2019 e di cui al contratto sottoscritto in data 22 Luglio 2021 tra la stessa Asur e Consorzio Zenit Sociale, servizio assegnato per l'esecuzione da Consorzio Zenit Sociale ai soci di Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud soc. coop. Sociale.

Alla società, dunque, è demandato il compito di provvedere, sempre per conto e nell'interesse dei soci consorziati, all'esecuzione unitaria del servizio aggiudicato, in conformità all'art. 93 DPR N. 207/2010, ponendo in essere, a tal fine, tutti i necessari od anche solo opportuni rapporti con i fornitori di beni e prestatori di servizi, nonché con istituti di credito e con i committenti.

La prestazione dei servizi di cui sopra potrà essere svolta direttamente dalla società, ovvero, affidando, nel rispetto della vigente normativa in materia di servizi/appalti pubblici, l'esecuzione di tutto in parte del servizio, oltre che alle imprese consorziate, anche a terzi.

La società potrà agire in nome proprio per conto dei consorziati ribaltando loro periodicamente i costi ed i ricavi spettanti sulla base di apposito regolamento.

Il consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate e potrà gestire l'esecuzione di nuovi servizi analoghi a quello oggetto dell'aggiudicazione, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi inclusa l'esecuzione di lavori funzionali e/o connessi al raggiungimento degli scopi sociali e, comunque, sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi.

Il consorzio, sempre ai fini del conseguimento degli scopi sociali, potrà assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, non in via prevalente, né con attività diretta al pubblico, in società cooperative, per azioni, a responsabilità limitata, anche con la qualifica di impresa sociale e partecipare alla loro attività, dare adesione ad enti ed organismi i cui scopi siano affini o complementari a quelli del consorzio.

Il consorzio di propone di costituire fondi per lo sviluppo o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale. Il consorzio può aderire ad un gruppo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies. Il consorzio può effettuare raccolta di prestiti da soli soci, esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità alle disposizioni definite dall'art. 11 del D.Lgs. n. 385 del 1/09/1993 e relativi provvedimenti di attuazione. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale.

ATTIVITA' COORDINATORE UNICO

Nel 2023 sono state previste ed impiegate 300 ore per la costruzione della rete tra CONSORZIO-AST Ascoli Piceno e supervisione delle attività distrettuali e organizzative eseguite settimanalmente dal coordinatore unico del servizio.

ATTIVITA' EQUIPE COORDINAMENTO

Inoltre sono state previste ed impiegate 15 ore suddivise in più incontri per costruire un percorso di condivisione con l'équipe di Coordinatori/referenti del servizio con l'obiettivo di uniformare e condividere le modalità organizzative e di gestione delle criticità su tutto il territorio.

PROGETTO PSICOLOGICO PER OPERATORI E PAZIENTI

A seguito della rilevazione dei fabbisogni degli operatori attraverso una indagine interna è emersa la richiesta di un approfondimento relativo alla presa in carico dei pazienti, snodo centrale del servizio dell'assistenza domiciliare.

Al fine di garantire il giusto supporto agli operatori e quindi fornire una migliore assistenza ai pazienti, nel corso dell'anno 2023 il Consorzio ha dato avvio a un importante progetto.

Come primo step si è pertanto provveduto a valutare l'assegnazione di uno specifico incarico professionale a specialisti psicologi e si è operata una apposita selezione. Valutati alcuni profili, l'incarico è stato assegnato ad uno Psicologo della Salute e Psicoterapeuta, per la realizzazione di un progetto formativo che avesse come focus proprio la corretta gestione della presa in carico, migliorando le competenze degli operatori e le interazioni con tutti i soggetti con i quali gli stessi si trovano connessi a domicilio.

1. FORMAZIONE OPERATORI PRESA IN CARICO ASSISTITI

Il progetto presentato perseguiva l'obiettivo generale di promuovere processi riflessivi orientati all'agire nel contesto domiciliare, conoscenza e utilizzo di competenze psicologiche e relazionali **in modo da promuovere una migliore forma di incontro tra operatore domiciliare e utenza, per agevolare e promuovere il benessere psicologico degli operatori stessi.**

- Percorsi formativi per lavoratori individuati dal Consorzio;
- Percorsi di supervisioni per lavoratori individuati dal Consorzio;
- Spazio di ascolto psicologico per gli operatori che ne hanno necessità.

La prima fase prevedeva un processo di analisi della Cultura del **Consorzio Cure Domiciliari**. L'indagine non era mirata alla verifica di ipotesi specifiche, ma si poneva in un'ottica principalmente esplorativa. Essa era orientata ad evidenziare relazioni di interdipendenza tra le variabili e a costruire ipotesi interpretative sulla base di un paradigma indiziario (Ginzburg, 1979).

La seconda fase prevedeva, sulla base delle ipotesi formulate, l'individuazione di un focus di cambiamento e di sviluppo connesso al processo formativo.

Accrescere le competenze orientate allo sviluppo di buone pratiche e favorire la costruzione di una cultura condivisa nel personale del Consorzio.

Nello specifico sono stati creati 6 gruppi di lavoro, di circa **15 elementi per gruppo**, che operano la stessa professionalità a domicilio. I gruppi hanno lavorato sulla base degli obiettivi prefissati insieme alla committenza. Le tecniche di apprendimento dovranno prevedevano congiuntamente:

- didattica formale (lezioni frontali coadiuvate da materiale audiovisivo);
- tecniche interattive in cui la partecipazione degli operatori costituirà il fulcro del processo di apprendimento (lavori di gruppo, analisi dell'esperienza, simulazioni).

E' stato offerto spazio sia agli aspetti relazionali che quelli prettamente operativi, a dinamiche problem solving e a tecniche comunicative.

2. PROGETTO PSICOLOGO A DOMICILIO

L'obiettivo principale è stato sviluppare un'assistenza psicologica che mettesse al centro i Pazienti e Familiari. L'assistenza centrata sul paziente, infatti, si è realizzata nel rispetto delle preferenze, dei bisogni e dei valori del singolo paziente (Matarese, Piredda, 2013). Per realizzare tale assistenza è stato fondamentale il ruolo che poteva essere svolto nella costruzione di un'Equipe Territoriale Sanitaria (E.T.S.).

Il modello di intervento, centrato sul paziente ha mirato a creare un "equipe" intorno alla persona che aveva bisogno di assistenza domiciliare, implementando comunicazione, confronto e coinvolgendo i diversi professionisti (Operatori Domiciliari, MMG, Specialisti Medici, altri professionisti coinvolti, Familiari) della cura in un dialogo clinico centrato sul paziente.

Questo approccio non solo ha rappresentato una sfida stimolante, ma poteva diventare pilastro fondamentale per un supporto olistico e personalizzato ai pazienti e alle loro famiglie. Questa sinergia mirava a creare una rete di supporto integrata che si adattasse alle esigenze specifiche di ogni paziente. Tale approccio proattivo e personalizzato mirava a fornire un sostegno emotivo e psicologico efficace ed efficiente per il paziente stesso, ampliando la riflessione sulla cura intrapresa da parte di tutti gli attori della cura stessa. Il modello di intervento è stato progettato per essere flessibile e adattabile, in modo che potesse rispondere ai cambiamenti, alle condizioni del paziente e alle variazioni nella famiglia. Ogni membro dell'equipe ha portato competenze uniche al tavolo, permettendo un approccio multidimensionale che è andato oltre la semplice erogazione di cure fisiche. In conclusione, la costruzione di un modello di intervento basato sul concetto di "equipe" rappresentava un passo significativo nella direzione di un supporto domiciliare più completo e personalizzato. Nonostante le sfide, si riteneva che questo approccio multidimensionale fosse essenziale per affrontare in modo completo le complesse esigenze dei pazienti e delle loro famiglie, e doveva essere sviluppato e migliorato nel corso del tempo.

2.3 La nostra Storia

Dal 2021, a San Benedetto e Ascoli, l'attività di assistenza domiciliare viene svolta dal Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud, convenzionato con l'Area Vasta n. 5. La società, costituita da tre cooperative, Formula Servizi alle Persone, Proges e San Giovanni di Dio, si è aggiudicata il bando attraverso il consorzio Zenit Sociale. Le sinergie messe in campo, in collaborazione con i Distretti, hanno permesso un passaggio in continuità a garanzia del servizio, così importante e delicato per i cittadini. L'equipe di professionisti, in campo quotidianamente, è composta da infermieri, fisioterapisti, operatori socio sanitari, ausiliari con il supporto della segreteria amministrativa. L'avvio del servizio vede coinvolte nuove risorse, con l'obiettivo di garantire alle persone in condizione di fragilità, prestazioni sociosanitarie integrate "a domicilio". Si tratta di interventi erogati da equipe multidisciplinare atta a sostenere e a integrare le presenze di badanti familiari. Il principio cardine dell'erogazione del servizio rimane la presa in carico completa della persona per una risposta puntuale alle proprie esigenze.

2.4 Obiettivi Strategici di Sviluppo

L'attività portata avanti dal Consorzio Marche Sud si propone di garantire cure e assistenza domiciliare integrata alla persona malata o debole, permettendogli di continuare a vivere con i suoi familiari senza essere privato del supporto di personale qualificato: infermieri, fisioterapisti e OSS.

Nel corso del 2023 è stata portata avanti la pronta organizzazione dei piani di lavoro, di sicurezza e di assistenza, grazie a un'importante azione di programmazione e gestione del personale e delle attività.

Gli obiettivi strategici di sviluppo prevedono altresì l'ulteriore rafforzamento dei rapporti con le realtà territoriali. Nel corso del 2023 vi è stata anche l'assegnazione dell'incarico di gestione dell'Infermiere di prossimità. Questa figura sanitaria è atta ad assicurare una serie di funzioni, come: promozione della salute; attività di prevenzione mediante vaccinazioni (influenzale, covid, pneumococco, zoster...) e di screening oncologici; sensibilizzazione alla prevenzione cardiovascolare, della sindrome metabolica in persone affette da patologie croniche e da obesità; monitoraggio dei percorsi di presa in carico e di continuità assistenziale; intercettazione precoce dei bisogni infermieristici degli assistiti, anche individuati dai MMG e PLS; ambulatorio infermieristico per medicazioni, somministrazione di farmaci, controlli pressori, cambi di catetere in pazienti deambulanti; formazione e supporto dei care-giver di pazienti con patologie croniche o di persone disabili; spirometrie ed emogasanalisi previa attivazione da parte dell'MMG o dello specialista; telecardiologia, compresa anche la presa in carico congiunta da parte di MMG, infermiere e cardiologo di pazienti con scompenso cardiaco cronico; misurazione dell'indice di Winsor per individuazione precoce di vasculopatie periferiche.

2.5 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Con la consapevolezza e uno sguardo che si rifà al contesto globale in cui operiamo, poniamo tra le nostre progettualità per il futuro quello di partecipare, per quanto concerne l'attività e le possibilità pratiche e oggettive del Consorzio, al raggiungimento di quegli obiettivi che la comunità internazionale si è data.

Ci riferiamo ai 17 goals dell'Agenda 2030, che in Italia si sono concretizzati nella "Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile".



I nostri focus



Qualità e professionalità

I pazienti al centro

Tutte le energie professionali e la volontà progettuale sono indirizzati al mantenimento e implementazione della qualità dei servizi erogati, utili a fornire una assistenza sempre più mirata, per rispondere alle esigenze di anziani e famiglie sui territori nei quali il Consorzio Marche Sud è attivo. Il tutto in stretto collegamento con il Servizio Sanitario Regionale e i Distretti territoriali di competenza.



Formazione

Corsi di aggiornamento

Proseguire e intensificare la già consistente attività di formazione continua che viene portata avanti all'interno delle diverse strutture, declinate in base alle specifiche esigenze professionali. Porre attenzione anche alla formazione, in merito soprattutto alle nuove tecnologie, verso le quali si sposterà sempre di più la gestione dei dati, delle ore e delle azioni collegate con il Sistema territoriale.



Crescita professionale

Conciliazione vita/lavoro

Consorzio Marche Sud da sempre favorisce la crescita professionale femminile a tutti i livelli, con grande attenzione alle necessità di conciliazione dei temi di vita/lavoro. A questo si aggiungono tutte quelle azioni volte a sostenere la maternità secondo le norme previste dalla legge.



Rafforzamento sul territorio

Ampliamento attività

Volontà di ampliare l'azione del Consorzio Marche Sud sul territorio, rafforzando la presenza attraverso un lavoro assistenziale in grado di dare una risposta pronta e professionale a una fascia di anziani sempre più significativa



Azioni sostenibili

Raccolta differenziata

Applicazione della raccolta differenziata dei rifiuti speciali (ROT) con successivo smaltimento idoneo al materiale utilizzato.



Rapporti con il territorio

Dialogo e collaborazione

Il Consorzio Marche Sud porta avanti e sviluppa quotidianamente una stretta rete di rapporti con le realtà del territorio. Nel dettaglio si tratta di un dialogo e una collaborazione costanti con i Distretti di Ascoli e San Benedetto e con AST – Azienda Sanitaria Territoriale.

3. Governance e risorse umane

3.1 Struttura organizzativa

Reti associative – Denominazione e anno di adesione

In data 16/03/2022 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 29705.

Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud è di tipo tradizionale e retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è formato da un numero di consiglieri, compreso fra i tre e cinque eletti dall'Assemblea. Il Cda è costituito da 3 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

Amministratori in carica	Dati Anagrafici	Rappresentant e di persona giuridica socia	Data 1° nomina	Data ultima nomina	Durata della carica
BISERNI BARBARA (Presidente)	Nata a Forlì (FO) il 06/09/1976 Cf: BSRBBR76P46D704O Domicilio a Forlì in Via Claudio Monteverdi 31	SI	27/07/2021	27/07/2021	3 ESERCIZI
ALTIERI FRANCESCO (Vice Presidente)	Nato a Vibo Valentia (VV) il 19/04/1974 Cf: LTRFNC74D19F537Q Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	27/07/2021	27/07/2021	3 ESERCIZI
CASAMASSA DANIELA (Consigliere)	Nata a Foggia (FG) il 20/02/1982 Cf: CSMDNL82B60D643C Domiciliato a Alberona in Via gradini costa 4	SI	04/08/2023	04/08/2023	Fino alla prossima assemblea

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2021/2023 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023

In data **20/02/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione MOG d.lgs. 231/2001, delibere conseguenti;
2. Nomina ODV, delibere conseguenti;
3. Attribuzione delega in materia di sicurezza sul lavoro art. 16 del d.lgs. 81/2008, delibere conseguenti;
4. Proposta di stipula di un contratto di consulenza con la società L&D CONSULTING SRL, delibere conseguenti.

In data **30/03/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2022 e delibere conseguenti;
2. Esame bilancio sociale al 31/12/2022 e delibere conseguenti;
3. Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci;
4. Esame adempimenti conseguenti all'entrata in vigore del D.Lgs. 14/2019 (Codice della Crisi), delibere inerenti e conseguenti.

In data **04/08/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Dimissioni consigliere De Nittis Raffaele Pio – delibere inerenti e conseguenti.

In data **06/11/2023** il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Esame situazione al 30/06/2023, delibere inerenti e conseguenti;
2. Informazioni del Presidente;
3. Informazioni in merito alla procedura di accreditamento ed esito della rendicontazione richiesta da ast, delibere conseguenti;
4. Provvedimenti inerenti la normativa in tema di Whistleblowing, delibere inerenti e conseguenti.

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in Via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 27/07/2021

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.000/00 (tremila/00) Euro

Composizione capitale sociale

Possono essere soci le società cooperative e loro consorzi che in base alle leggi vigenti e, previe le necessarie autorizzazioni amministrative, possano prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale e intendano quindi partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio. La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della Legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Elenco soci al 31/12/2023

Generalità Del Socio	Data Operazione	Sottoscrizione	Quantità Delle Azioni	Valore Unitario Delle Azioni	Valore Nominale Totale	Versamenti
PROGES – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, SEDE: PARMA, VIA COLORNO 63, C.F., P.IVA: 01534890346 (Cooperativa tipo A)	27/07/2021	€ 15.000,00	150	€ 100,00	€ 15.000,00	€ 3.750,00
	14/10/2021					€ 11.250,00
SAN GIOVANNI DI DIO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SANITARIA E DI SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI, SEDE: FOGGIA, VIALE MANFREDI SNC C.F., P.IVA: 02244320715 (Cooperativa tipo A)	27/07/2021	€ 15.000,00	150	€ 100,00	€ 15.000,00	€ 3.750,00
	14/10/2021					€ 11.250,00
FORMULA SERVIZI ALLE PERSONE SOC.COOP.SOCIALE O.N.L.U.S., SEDE: FORLI', VIA MONTEVERDI 31, C.F., P.IVA: 04111810406 (Cooperativa tipo A)	27/07/2021	€ 20.000,00	200	€ 100,00	€ 20.000,00	€ 5.000,00
	07/10/2021					€ 15.000,00

Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da almeno un decimo dei soci.

L'Assemblea ordinaria, è regolarmente costituita in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei voti dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati. L'Assemblea straordinaria è validamente costituita e delibera sia in prima che in seconda convocazione, con la presenza ed il voto favorevole di tanti soci che rappresentino almeno i due terzi (2/3) dei voti esprimibili. Per le votazioni si procederà normalmente con il sistema della alzata di mano. Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti (da un minimo di uno ad un massimo di cinque) attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2023

In data **03/05/2023** l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del bilancio al 31/12/2022, della relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
2. Illustrazione ed approvazione del bilancio sociale 2022, delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- **PROGES Soc. Coop. Sociale**, titolare di Euro 15.0000,00 di capitale sociale e di n.ro 150 azioni sottoscritte, con diritto a n.ro 2 voto esprimibile in assemblea
- **SAN GIOVANNI DI DIO – Soc. Coop. Sociale** titolare di Euro 15.000,00 di capitale sociale e di n.ro 150 azioni sottoscritte, con diritto a n.ro 2 voto esprimibile in assemblea
- **FORMULA SERVIZI ALLE PERSONE s.c.s. onlus** titolare di euro 20.000,00 di capitale sociale e di n.ro 200 azioni sottoscritte, con diritto a n.ro 2 voti esprimibili in assemblea

Erano presenti tutti i soci.

3.2 Risorse Umane

		TURNOVER ENTRATA		TURNOVER USCITA	
QUALIFICA	TOT. DIPENDENTI AL 31.12.23	ASSUNTI	%	DIMESSI	%
INFERMIERI	58	4	6,90	0	0
FISIOTERAPIA	22	4	18,18	1	4,55
OSS	4	2	50,00	1	25,00
AUSILIARI	2	0	0,00	0	0
TOT	86	10	11,63	2	2,33

A questa tabella vanno aggiunte le due figure professionali del Coordinatore Unico e del Responsabile della Segreteria Amministrativa.

3.3 Formazione

Le ore di formazione complessive del 2023 sono state 384,49.

Titoli di studio

Anno di riferimento: 2023	
DIPLOMA UNIVERSITARIO	22
DIPLOMA SUPERIORE	6
LAUREA	55
MASTER 1° LIVELLO	4
MASTER 2° LIVELLO	1

4. Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali

Bilancio Economico

RICAVI	€ 3.139.135
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 3.559.900
PATRIMONIO NETTO	€ 50.000
UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO	-

Fatturato/utile

VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 3.141.406
UTILE	€ 0

Valore della produzione

Il valore della produzione, di cui alla voce 3.A.1, è legato all'attività dei soci per un totale di € 3.139.135, così ripartito:

Proges	€ 941.740,50
San Giovanni di Dio	€ 941.740,50
Formula Servizi	€ 1.255.654,00

Il **valore della produzione di euro 3.141.406** fa riferimento all'unica tipologia di servizio che caratterizza il Consorzio Marche Sud, ovvero **l'Assistenza Domiciliare**, su **territorio delle Marche** ove il Consorzio opera.

BILANCIO SOCIALE 2023



Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud – Soc. Coop. Sociale
Via Colorno 63, 43122 Parma
Pec consorzio.marchesud@legalmail.it PI e CF: 02983700341