

BILANCIO SOCIALE 2024



CURE DOMICILIARI
MARCHE SUD

Indice

1. NOTA METODOLOGICA	4
1.1 INTRODUZIONE	5
2. IDENTITÀ	6
2.1 Profilo dell'organizzazione	6
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica	6
e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore,	
indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività	6
2.2 Sedi secondarie e unità locali	6
2.3 Valori e finalità perseguite	6
2.4 La nostra storia	7
2.5 Attività statutarie	7
2.6 Altre attività	8
2.7 Mappa degli stakeholder	10
2.8 Obiettivi strategici e di sviluppo	10
2.9 Agenda 2030 – Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	11
2.10 I nostri focus	11
3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE	14
3.1 Struttura organizzativa	14
i. Reti associative – Denominazione e anno di adesione	14
ii. Sistema di governo	14
iii. Adunanza del consiglio di amministrazione	15
iv. Collegio sindacale	16
v. Società di revisione	17
vi. Composizione capitale sociale	17

BILANCIO SOCIALE 2024

vii. Soci al 31 dicembre 2024	18
viii. Assemblea dei soci	18
ix. Adunanze assemblea dei soci	19
3. 2 Risorse umane	20
i. Qualifica risorse umane	20
ii. Turnover del personale entrata \ uscita	20
iii. Titoli di studio del personale	21
iv. formazione	21
 4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI	 21
4.1 Bilancio economico	21
i. fatturato/ utile	21
ii. valore di produzione	22

1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2024 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale).

Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS).

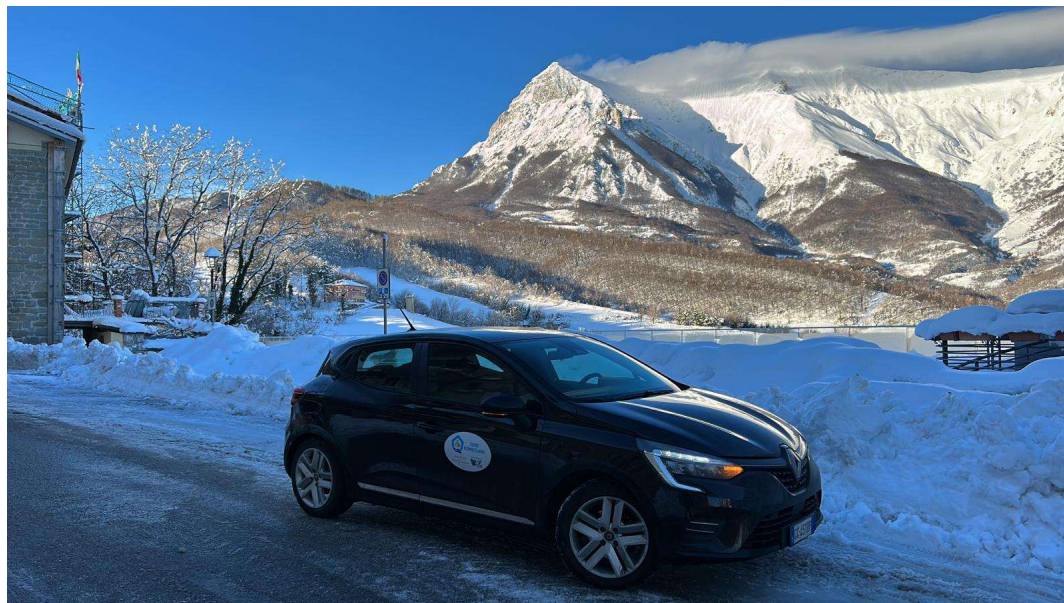
Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi che Consorzio Marche Sud ha in gestione.

L'obiettivo non è solo quello di rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, ma anche di riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2024 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali.

Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Marche Sud nel mese di marzo 2025.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, cogliendo le principali emergenze dell'anno di riferimento e scorgendo le linee di fondo e le prospettive di un percorso che continua e si concretizza nell'anno in corso.



1.1 Introduzione

Cari lettori,

il bilancio sociale è uno strumento utile per avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti dal nostro Consorzio non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con la nostra.

La nostra organizzazione ha cercato di rendere in modo più efficiente ed efficace possibile i servizi offerti, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ne ha sempre guidato le scelte, ovvero soddisfare i bisogni degli anziani, siano essi primari, ma anche di relazione, socialità e dialogo.

Anche nel 2024 è continuato stabilmente l'organizzazione del lavoro di assistenza domiciliare integrata, con una presa in carico piena e adeguata. Le risposte alle esigenze dei territori hanno confermato il lavoro di equipe.

I servizi ulteriori che ci sono stati affidati di "Assistenza infermieristica di prossimità" e di "Assistenza presso le comunità montane", sono stati resi con regolarità ed efficienza. Dall'analisi, riportata nel dettaglio nella sezione economico finanziaria e patrimoniale, emerge un andamento del lavoro superiore alla stima di gara, ma sempre entro i limiti del quinto d'obbligo contrattuale.

In questa sede ci preme sottolineare che nel luglio del 2024 si è concluso il primo adempimento dettato dalla DGR 6/2023 con la presentazione della domanda sull'autorizzazione all'esercizio e la programmazione della fase successiva valida per l'accreditamento del servizio.

Come sempre la società è a disposizione dell'AST per agire come partner cercando di migliorare le performance seguendo l'emergere di indicazioni e di esigenze della committenza. In questo senso gli incontri periodici che abbiamo tenuto hanno rappresentato un'importante occasione per valutare e risolvere criticità, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione e ottimizzare il servizio stesso.

Barbara Biserni presidente Consorzio Marche Sud

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

DENOMINAZIONE

Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud – Società cooperativa sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: via Colorno 63, Parma PR

PARTITA IVA: 02983700341

CODICE FISCALE: 02983700341

ANNO DI COSTITUZIONE: 27/7/2021

FORMA GIURIDICA: società cooperativa

Casella postale elettronica certificata (PEC): consorzio.marchesud@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: iscritta nella sezione ORDINARIA il 4/8/2021

ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: Iscritta al numero: C136694

Data di Iscrizione: 4/8/2021

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: iscritta al numero: 19125/2021

Data di iscrizione: 14/10/2021

2.2 Sedi secondarie e unità locali

Unità Locale n. AP/1

Indirizzo - via della Filatura, 10 Ascoli Piceno - 63100

Attività - Servizio di cure domiciliari assistenza infermieristica, assistenza riabilitativa, socio sanitaria e attività di supporto al servizio

2.3 Valori e finalità perseguite

In conformità agli articoli 1, comma 1, legge 381/91 e 1, comma 1, d.lgs. 112/2017, e successive modificazioni e integrazioni, Consorzio cure domiciliari marche sud – società cooperativa sociale si propone di perseguire, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ovvero l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 44 dello statuto sociale.

Il consorzio si è inoltre proposto di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo Unitario Italiano. Per questa ragione la Cooperativa ha aderito, il 16 marzo 2022, alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nel cui ambito territoriale ha la propria sede sociale.

2.4 La nostra storia

Dal 2021, a San Benedetto e Ascoli, l'attività di assistenza domiciliare è svolta dal Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud, convenzionato con l'Area Vasta n. 5.

La società, costituita da tre cooperative, Formula Servizi alle Persone, Proges e San Giovanni di Dio, si è aggiudicata il bando attraverso il consorzio Zenit Sociale.

Le sinergie messe in campo, in collaborazione con i Distretti, hanno permesso un passaggio in continuità a garanzia di un servizio, molto importante e delicato per i cittadini.

L'equipe di professionisti, in campo quotidianamente, è composta da infermieri, fisioterapisti, operatori socio sanitari, ausiliari con il supporto della segreteria amministrativa. L'avvio del servizio vede coinvolte nuove risorse, con l'obiettivo di garantire alle persone in condizione di fragilità, prestazioni sociosanitarie integrate "a domicilio".

Si tratta di interventi erogati da equipe multidisciplinare atta a sostenere e a integrare le presenze di badanti familiari. Il principio cardine dell'erogazione del servizio rimane la presa in carico completa della persona per una risposta puntuale alle proprie esigenze.



2.5 Attività statutarie

Consorzio cure domiciliari Marche Sud – Società Cooperativa sociale impresa sociale persegue le proprie finalità mediante lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera A, della legge 8 novembre 1991, n. 381 e s.m. ed i. e del D.LGS 112/2017, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alla gestione unitaria del servizio delle cure domiciliari dell'area vasta n. 5 (distretti sanitari di Ascoli Piceno e di San Benedetto del Tronto) – assistenza infermieristica, assistenza riabilitativa, socio sanitaria con formazione complementare in assistenza sanitaria (OSSS) e attività di supporto al servizio, aggiudicato a Consorzio Zenit Sociale a seguito della procedura aperta indetta dall'azienda sanitaria unica regionale delle Marche (ASUR Marche) con determina a contrarre n. 22 ASURdg del 21/01/2019 e di cui al contratto sottoscritto in data 22 luglio 2021 tra la stessa ASUR e Consorzio Zenit Sociale, servizio assegnato per l'esecuzione da Consorzio Zenit Sociale ai soci di Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud società cooperativa sociale.

Alla società, dunque, è demandato il compito di provvedere, sempre per conto e nell'interesse dei soci consorziati, all'esecuzione unitaria del servizio aggiudicato, in conformità all'art. 93 DPR N. 207/2010, ponendo in essere, a tal fine, tutti i necessari od anche solo opportuni rapporti con i fornitori di beni e prestatori di servizi, nonché con istituti di credito e con i committenti.

La prestazione dei servizi di cui sopra potrà essere svolta direttamente dalla società o affidando, nel rispetto della vigente normativa in materia di servizi e appalti pubblici, l'esecuzione di tutto o in parte del servizio, oltre che alle imprese consorziate, anche a terzi.

La società può agire in nome proprio per conto dei consorziati ribaltando loro periodicamente i costi ed i

ricavi spettanti sulla base di apposito regolamento.

Il consorzio può svolgere qualunque altra attività connessa e affine a quelle sopra elencate e potrà gestire l'esecuzione di nuovi servizi analoghi a quello oggetto dell'aggiudicazione, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi inclusa l'esecuzione di lavori funzionali e/o connessi al raggiungimento degli scopi sociali e, comunque, sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi. Il consorzio, sempre ai fini del conseguimento degli scopi sociali, può assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, non in via prevalente, né con attività diretta al pubblico, in società cooperative, per azioni, a responsabilità limitata, anche con la qualifica di impresa sociale e partecipare alla loro attività, dare adesione ad enti ed organismi i cui scopi siano affini o complementari a quelli del consorzio.

Il consorzio si propone di costituire fondi per lo sviluppo o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale. Il consorzio può aderire ad un gruppo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies. Il consorzio può effettuare raccolta di prestiti da soli soci, esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità alle disposizioni definite dall'art. 11 del d.lgs. n. 385 del 1/09/1993 e relativi provvedimenti di attuazione. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale.

2.6 Altre attività

1

Coordinatore unico Nel 2024 sono state previste e impiegate 300 ore per la costruzione della rete tra CONSORZIO-AST Ascoli Piceno e supervisione delle attività distrettuali e organizzative eseguite settimanalmente dal coordinatore unico del servizio.

2

Equipe coordinamento Sono state previste e impiegate 15 ore suddivise in più incontri per costruire un percorso di condivisione con l'équipe di coordinatori/referenti del servizio con l'obiettivo di uniformare e condividere le modalità organizzative e di gestione delle criticità su tutto il territorio.

3

Progetto psicologico per operatori e pazienti A seguito della rilevazione dei fabbisogni degli operatori attraverso una indagine interna, è emersa la richiesta di un approfondimento relativo alla presa in carico dei pazienti, snodo centrale del servizio dell'assistenza domiciliare.

Per garantire il giusto supporto agli operatori e quindi fornire una migliore assistenza ai pazienti, nel corso del 2023 il Consorzio ha dato avvio a un importante progetto confermato anche nel 2024.

È stato dunque assegnato uno specifico incarico professionale a uno specialista psicologo della salute e psicoterapeuta per la realizzazione di un progetto formativo che ha avuto come focus la promozione di processi riflessivi orientati all'agire nel contesto domiciliare, da un lato attraverso la conoscenza e l'utilizzo di competenze psicologiche e relazionali, dall'altro nell'attuazione di percorsi di assistenza e cura multidisciplinari rivolti ai pazienti e alle famiglie. Il progetto si è sviluppato attraverso 34 ore di formazione per gli operatori, 9 ore di supervisione che ha coinvolto operatori, coordinatori e referenti del servizio e 109 ore di servizio di psicologia domiciliare dedicata ai pazienti.

Il progetto per la promozione delle cure domiciliari ha rappresentato un importante passo avanti nell'ottimizzazione dei servizi offerti ai pazienti ed alle loro famiglie.

4

Servizio OSS località montane Avviato nel 2023 e proseguito nel 2024 con l'obiettivo di garantire assistenza socio-sanitaria alle persone con disabilità nei territori montani della provincia di Ascoli Piceno, il progetto ha rappresentato una risposta concreta alle esigenze delle comunità locali, spesso caratterizzate da una difficile accessibilità ai servizi socio-sanitari.

Nel 2024, grazie all'impegno costante e alla collaborazione con le istituzioni locali, il servizio è stato consolidato, confermando la sua operatività su tutti i 17 comuni montani della provincia per un totale di 3114,19 ore erogate. Oltre a garantire un'assistenza qualificata e continuativa alle persone con disabilità, il progetto si è focalizzato sull'aiuto alle famiglie, fornendo loro strumenti concreti e competenze per affrontare al meglio le sfide quotidiane. Attraverso la formazione, il supporto personalizzato e l'accompagnamento costante, abbiamo lavorato per alleggerire il carico assistenziale dei caregiver, promuovendo un modello di assistenza più sostenibile e inclusivo.



5

Infermieri di prossimità Nel corso del 2024 è continuata l'attività dell'infermiere di prossimità. Questa figura sanitaria svolge una serie di importanti funzioni, a partire dalla promozione della salute, che elenchiamo qui di seguito.

- Prevenzione mediante vaccinazioni (influenzale, covid, pneumococco, zooster...);
- screening oncologici;
- sensibilizzazione alla prevenzione cardiovascolare, della sindrome metabolica in persone affette da patologie croniche e da obesità;
- monitoraggio dei percorsi di presa in carico e di continuità assistenziale;
- intercettazione precoce dei bisogni infermieristici degli assistiti, anche individuati dai medici di medicina generale (MMG) e dai pediatri di libera scelta (PLS);
- ambulatorio infermieristico per medicazioni, somministrazione di farmaci, controlli pressori, cambi di catetere in pazienti deambulanti;
- formazione e supporto dei care-giver di pazienti con patologie croniche o di persone disabili;
- spirometrie ed emogasanalisi previa attivazione da parte dell'MMG o dello specialista; telecardiologia, compresa anche la presa in carico congiunta da parte di MMG, infermiere e cardiologo di pazienti con scompenso cardiaco cronico;
- misurazione dell'indice di Winsor per individuazione precoce di vasculopatie periferiche.



2.7 Mappa degli stakeholder

STAKEHOLDER

Utenti privati e le loro famiglie

Committenza

Enti pubblici, Comuni, Comunità montane

Fornitori di beni e servizi

Istituti di credito

RELAZIONE ESISTENTE

Qualità del servizio, rispetto alla persona

Rispetto legge, servizi efficaci e efficienti

Costruzione di rapporto collaborativo produzione benessere sociale

Ricerca della qualità rispetto dei tempi di consegna e di pagamento

Costruzione di un rapporto collaborativo

2.8 Obiettivi strategici e di sviluppo

L'attività portata avanti dal Consorzio Marche Sud si propone di garantire cure e assistenza domiciliare integrata alla persona malata o debole, permettendogli di continuare a vivere con i suoi familiari senza essere privato del supporto di personale qualificato: infermieri, fisioterapisti e OSS.

Anche nel corso del 2024 è stata portata avanti stabilmente la pronta organizzazione dei piani di lavoro, di sicurezza e di assistenza, grazie a un'importante azione di programmazione e gestione del personale e delle attività.

Gli obiettivi strategici di sviluppo prevedono altresì l'ulteriore rafforzamento dei rapporti con le realtà territoriali. E come sempre la società è a disposizione dell'AST per agire come partner cercando di migliorare le performance seguendo l'emergere di indicazioni

2.9 Agenda 2030. Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Con la consapevolezza e uno sguardo che si rifà al contesto globale in cui operiamo, poniamo tra le nostre progettualità per il futuro quello di partecipare, per quanto concerne l'attività e le possibilità pratiche e oggettive del Consorzio, al raggiungimento di quegli obiettivi che la comunità internazionale si è data. Ci riferiamo ai 17 goals dell'Agenda 2030, che in Italia si sono concretizzati nella "Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile".



2.10 I nostri focus



QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ

I PAZIENTI AL CENTRO

Tutte le energie professionali e la volontà progettuale sono indirizzati al mantenimento e implementazione della qualità dei servizi erogati, utili a fornire una assistenza sempre più mirata, per rispondere alle esigenze dei pazienti e delle loro famiglie non sui territori nei quali il Consorzio Marche Sud è attivo. Il tutto in stretto collegamento con il Servizio Sanitario Regionale e i Distretti territoriali di competenza.



FORMAZIONE

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Proseguire e intensificare la già consistente attività di formazione continua che viene portata avanti, declinata in base alle specifiche esigenze professionali. Porre attenzione anche alla formazione, in merito soprattutto alle nuove tecnologie, verso le quali si sposterà sempre di più la gestione dei dati, delle ore e delle azioni collegate con il Sistema territoriale.

Nel periodo compreso tra giugno e luglio 2024 tutti gli operatori del consorzio, hanno partecipato a sessioni di formazione in presenza, per l'utilizzo del nuovo portale per la rendicontazione delle attività messo a disposizione dalla committenza. Nel mese di novembre 2024 gli stessi operatori hanno partecipato ad una ulteriore formazione, in questo caso online, relativa a degli aggiornamenti eseguiti sullo stesso portale.



CRESCITA PROFESSIONALE

CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Consorzio Marche Sud da sempre favorisce la crescita professionale femminile a tutti i livelli, con grande attenzione alle necessità di conciliazione dei tempi di vita/lavoro. Sviluppati concretamente cercando di rispondere alle richieste di avvicinare il più possibile l'attività lavorativa al domicilio. Sono stati inoltre incentivati gli incontri individuali con lo psicologo. A questo si aggiungono tutte quelle azioni volte a sostenere la maternità secondo le norme previste dalla legge.



RAFFORZAMENTO SUL TERRITORIO

Ampliamento attività

Volontà di ampliare l'azione del Consorzio Marche Sud sul territorio, rafforzando la presenza attraverso un lavoro assistenziale in grado di dare una risposta pronta e professionale a una fascia di uteni sempre più significativa. In questo senso sono stati attivati i nuovi servizi di assistenza infermieristica di prossimità e di assistenza presso le comunità montane.



AZIONI SOSTENIBILI

RACCOLTA DIFFERENZIATA E MOBILITÀ SOSTENIBILE

Applicazione della raccolta differenziata dei rifiuti speciali (ROT) con successivo smaltimento idoneo al materiale utilizzato. Per ciò che concerne il parco auto è stato implementato l'utilizzo di automobili ibride. Oggi il parco macchine vanta 19 auto ibride su 30.



RAPPORTO CON IL TERRITORIO

DIALOGO E COLLABORAZIONE

Il Consorzio Marche Sud porta avanti e sviluppa quotidianamente una stretta rete di rapporti con le realtà del territorio. Nel dettaglio si tratta di un dialogo e una collaborazione costanti con i Distretti di Ascoli e San Benedetto e con AST – Azienda Sanitaria Territoriale.

Il 10 febbraio e il 28 marzo si sono tenuti due incontri con i Medici di Medicina Generale (MMG) del territorio, suddivisi tra il distretto di Ascoli Piceno e il distretto di San Benedetto del Tronto. Durante questi incontri sono stati presentati i dati relativi alle attività svolte dal consorzio e illustrati i nuovi servizi avviati nel 2023. Gli incontri hanno rappresentato anche un'importante occasione per valutare e risolvere eventuali criticità, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione e ottimizzare il servizio stesso.

3. Governance e risorse umane

3.1 Struttura organizzativa

Reti associative – Denominazione e anno di adesione

Il 16 marzo 2022, alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nel cui ambito territoriale ha la propria sede sociale (ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 29705).

Sistema di governo

Il sistema di amministrazione e controllo adottato dal Consorzio Cure Domiciliari Marche Sud è di tipo tradizionale e retto dal consiglio di amministrazione che è formato da un numero di consiglieri, compreso fra i tre e cinque eletti dall'assemblea.

Il CDA è costituito da 3 membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa.
Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.
Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

Amministratori	Dati anagrafici	Rappr. PGS*	1ª nomina	Ultima nomina	Durata della carica
Barbara Biserni presidente	Nata a Forlì il 6/9/1976 CF: BSRBBR76P46D704O Domicilio: Forlì, via Claudio Monteverdi, 31	sì	27/7/2021	9/5/2024	3 esercizi
Francesco Altieri vicepresidente	Nato a Vibo Valentia il 19/4/1974 CF: LTRFNC74D19F537Q Domicilio: Parma, via Colorno, 63	sì	27/7/2021	9/5/2024	3 esercizi
Daniela Casamassa Consigliere	Nata a Foggia (FG) il 20/2/1982 CF: CSMDNL82B60D643C Domicilio: Alberona, via Gradini Costa, 4	sì	4/8/2023	9/5/2024	3 esercizi

*Rappresentante di persona giuridica socia

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2021/2023 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del consiglio di amministrazione

Il 28 marzo 2024 il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
- esame bilancio sociale al 31/12/2023 e delibere conseguenti;
- convocazione assemblea generale ordinaria dei soci;
- relazione annuale ODV d.lgs.231/2001.

Il 9 maggio 2024 il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- nomina presidente e vicepresidente CDA (art. 31 statuto sociale);
- attribuzione incarichi e poteri (art. 31 statuto sociale) e delibere conseguenti;

- rinnovo ODV d.lgs.231/2001.

Il 6 ottobre 2024 il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- esame situazione al 30/06/2024, delibere inerenti e conseguenti.

Collegio sindacale

La nomina del collegio sindacale è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile. Al di fuori di tali presupposti l'assemblea può nominare in via facoltativa il collegio sindacale. L'organo, qualora nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.

Il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni si deve redigere verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci	Dati anagrafici	1 ^a nomina	ultima nomina	Durata	Compenso lordo annuo
Massimo Capelli presidente del collegio sindacale	Nato a Parma il 2/8/1960 CF: CPLMSM60M02G337B Domicilio: Parma, via Riomaggiore, 1	9/5/2024	9/5/2024	3 esercizi	2.500 euro
Marco Rinaldi sindaco	Nato a Foggia il 12/1/1965 CF: RNLMRC65A12D643Z Domicilio a Foggia, viale G. di Vittorio, 64	9/5/2024	9/5/2024	3 esercizi	1.500 euro
Gabriele Valentini sindaco	Nato a Riccione (FO) il 28/7/1957 CF: VLNGRL57L28H274J Domiciliato a Riccione, via Nettino 28	9/5/2024	9/5/2024	3 esercizi	1.500 euro
Anna Chiara Buia sindaco supplente	Nata a Parma (PR) il 26/5/1961 CF: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma, strada Antonio Coconcelli 4	9/5/2024	9/5/2024	3 esercizi	-
Fabrizio Pezzuto sindaco supplente	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973 CF: PZZFRZ73E26I119J Domicilio: Parma, via Veroni 37/A	9/5/2024	9/5/2024	3 esercizi	-

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Essezeta controlgest s.r.l.

Sede di Modena (MO) in via Fabriani 120 - 41121

Data atto di nomina: 27/07/2021

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 3.000/00 (tremila/00) Euro

Composizione capitale sociale

Possono essere soci le società cooperative e loro consorzi che in base alle leggi vigenti e, previe le necessarie autorizzazioni amministrative, possano prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale e intendano quindi partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Soci al 31 dicembre 2024

Generalità del socio	Data operazione	Sottoscrizione	N°	Valore unitario	Valore nominale totale	Versamenti
Proges – Società cooperativa sociale Sede: Parma, via Colorno, 63 CF, P.IVA: 01534890346 (Cooperativa tipo A)	27/7/2021	15.000 euro	150	100 euro	15.000 euro	3.750 euro
	14/10/2021					11.250 euro
San Giovanni di Dio - Società cooperativa sociale sanitaria e di servizi integrati per azioni Sede: Foggia, viale Manfredi SNC CF, P.IVA: 02244320715 (Cooperativa tipo A)	27/7/2021	15.000 euro	150	100 euro	15.000 euro	3.750 euro
	14/10/2021					11.250 euro
Formula servizi alle persone - Società cooperativa sociale Onlus Sede: Forlì, via Monteverdi 31, CF, P.IVA: 04111810406 (Cooperativa tipo A)	27/07/2021	20.000 euro	200	100 euro	20.000 euro	5.000 euro
	07/10/2021					15.000 euro

Assemblea dei Soci

La convocazione dell'assemblea dei soci è effettuata dal consiglio di amministrazione.

L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce, inoltre, quante volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da almeno un decimo dei soci.

L'assemblea ordinaria, è regolarmente costituita in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei voti dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

L'Assemblea straordinaria è validamente costituita e delibera sia in prima che in seconda convocazione, con la presenza ed il voto favorevole di tanti soci che rappresentino almeno i due terzi (2/3) dei voti esprimibili. Per le votazioni si procederà normalmente con il sistema della alzata di mano. Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti (da un minimo di uno ad un massimo di cinque) attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci

Il 9 maggio 2024 l'assemblea dei soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- lettura e approvazione del bilancio al 31/12/2023, della relazione della società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
- illustrazione e approvazione del bilancio sociale 2023, delibere inerenti e conseguenti;
- nomina del consiglio di amministrazione triennio 2024-2026: delibere inerenti e conseguenti;
- nomina del collegio sindacale triennio 2024-2026: determinazione compenso e delibere conseguenti;
- nomina società incaricata della revisione legale dei conti triennio 2024-2026: determinazione compenso e delibere conseguenti.

•
Erano presenti tutti i soci:

PROGES società cooperativa sociale, titolare di 15.000 euro di capitale sociale e di 150 azioni sottoscritte, con diritto a 2 voti esprimibili in assemblea.

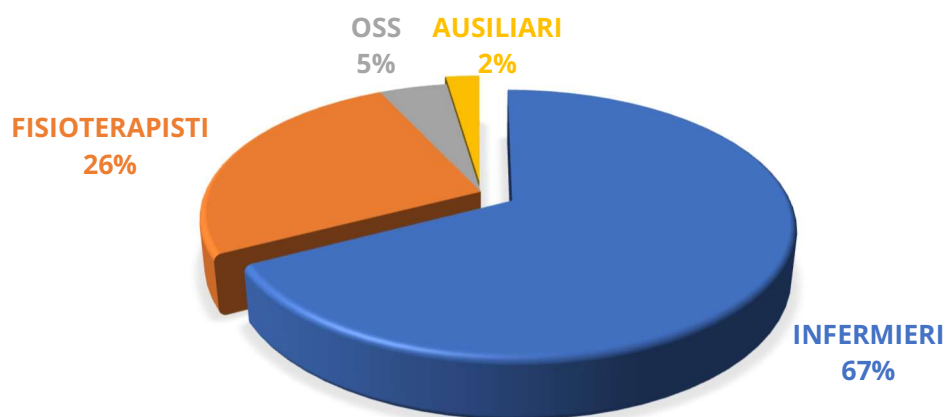
SAN GIOVANNI DI DIO società cooperativa sociale titolare di 15.000 euro di capitale sociale e di 150 azioni sottoscritte, con diritto a 2 voti esprimibili in assemblea

FORMULA SERVIZI ALLE PERSONE SCS onlus titolare di 20.000 euro di capitale sociale e di 200 azioni sottoscritte, con diritto a 2 voti esprimibili in assemblea

3.2 Risorse umane

Il Consorzio Marche sud ha impiegato nel 2024, prevalentemente infermieri (58) e fisioterapisti (22)

Qualifica delle risorse umane

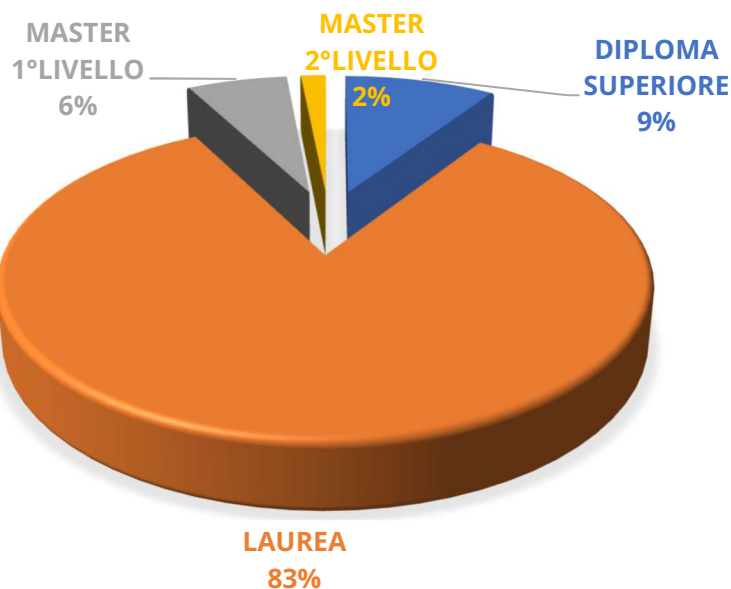


Turnover del personale entrata\uscita

QUALIFICA	TOT DIPENDENTI AL 31.12.24	ASSUNTI	%	DIMESSI	%
Infermieri	58	3	5,17	5	8,62
Fisioterapisti	22	2	9,09	2	9,09
OSS	4	0	0,00	0	0,00
Ausiliari	2	0	0,00	0	0,00
TOTALE	86	5	5,81	7	8,14

A questa tabella vanno aggiunte le due figure professionali del coordinatore unico e del Responsabile della segreteria amministrativa.

Titoli di studio del personale



Formazione

Le ore di formazione complessive del 2024 sono state 961,7

4 Risorse economiche, finanziarie e patrimoniali

4.1 Bilancio economico

Ricavi	3.223.999 euro
Attivo patrimoniale	3.747.108 euro
Patrimonio netto	50.000 euro
Utile\perdita d'esercizio	0 euro

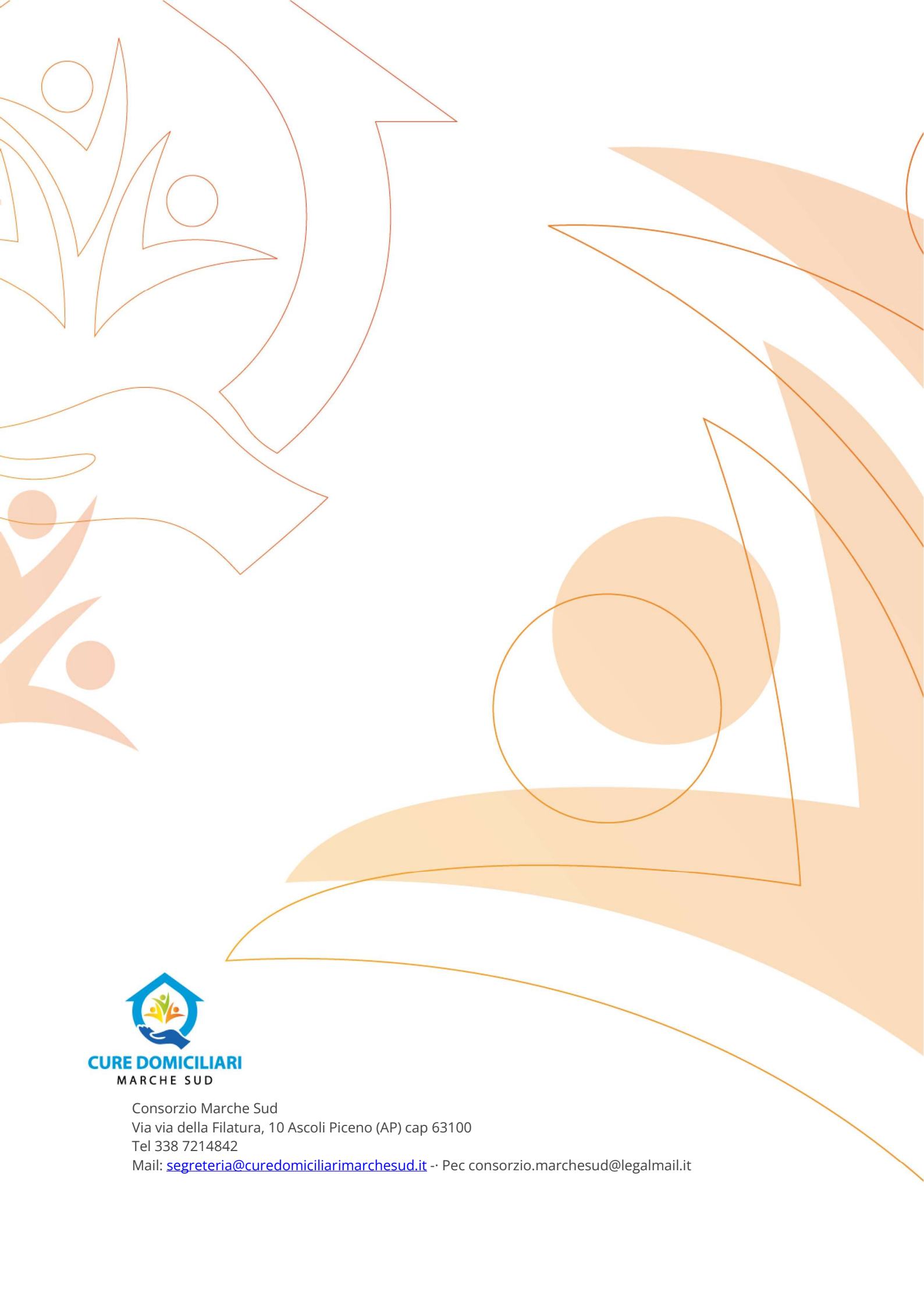
4.2 Fatturato\utile

Valore della produzione	3.228.709 euro
Utile	0 euro

4.3 Valore della produzione

Il valore della produzione è legato all'attività dei soci per un totale di € 3.228.709 così ripartito:

Proges	968.613 euro
San Giovanni di Dio	968.613 euro
Formula servizi	1.291.483 euro



CURE DOMICILIARI
MARCHE SUD

Consorzio Marche Sud

Via via della Filatura, 10 Ascoli Piceno (AP) cap 63100

Tel 338 7214842

Mail: segreteria@curedomiciliari marchesud.it -- Pec consorzio.marchesud@legalmail.it